



**UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
FORMATO ACTA DE REUNIÓN**

PROCESO / DEPENDENCIA		OFICINA DE PLANEACION, SISTEMAS Y DESARROLLO			
ASUNTO	Reunión equipo estratégico PDI 2020-2027			ACTA No.	278
LUGAR	Sala de Reuniones Rectoría				
FECHA	30/09/2019	HORA INICIO	08:00 am	HORA FIN	10:00 am
CONVOCADOS / ASISTENTES				ASISTIÓ	
NOMBRE	CARGO – DEPENDENCIA	SI	NO	FIRMA	
Stella Morporet	jefe oficina PSYD	X		[Firma]	
Julian Vargas Bedoya	jefe Div. Promoción y R.I	X		[Firma]	
Sandra Cabra	jefe Of. Autoevaluación Académica	X		[Firma]	
Miguel Jimenez	jefe of. Proyección Social	X		[Firma]	
Mónica Varón A.	jefe Oficina Control Interno	X		[Firma]	
Ya. del Plutarca	Vice Rectora Académica	X		[Firma]	
Dga Lucía Diaz V	Rectora Rectoría	X		[Firma]	
Ana Isabel Mora	Vice Administrativa	X		[Firma]	
Claudia C. González B	jefe oficina Investigaciones	X		[Firma]	
David Martínez V.	Contratista OPSDU	X		[Firma]	
Alejandra Heródes S	Supernumeraria	X		[Firma]	
TEMAS A TRATAR					
<p>Reunión equipo estratégico para revisar la actualización de los objetivos estratégicos acorde a las recomendaciones del Consejo Superior Universitario</p>					



UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA FORMATO ACTA DE REUNIÓN

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se da inicio a la reunión, socializando a los asistentes que en el pasado Consejo Superior Universitario fueron aprobados el referente estratégico, misión y visión. Se continúa mencionando que con respecto a los Objetivos Estratégicos el CSU sugirió revisar la redacción de los mismos apoyándose en la Taxonomía de Bloom.

Se hace una presentación a los asistentes en donde se socializa el ajuste realizado a los objetivos estratégicos en cuanto a su redacción, la cual fue reformulada en estilo para que obedeciera a la estructura "verbo + condición de cambio + sujeto" cada uno de los elementos de esta estructura fue presentado en un color diferente para facilitar la identificación de la estructura.

Se acuerda por el equipo que la estructura definida "la cual viene del ejercicio de prospectiva" complementa los ajustes solicitados bajo la taxonomía de Bloom.

Se revisa uno por uno los siete objetivos estratégicos y se realizan algunos ajustes, quedando los mismos de la siguiente manera:

DOCENCIA: desarrollar una oferta académica pertinente, flexible, innovadora, de alta calidad acorde con las aspiraciones de los estudiantes y las demandas de la sociedad en el contexto nacional e internacional.

INVESTIGACIÓN: consolidar la cultura de investigación conducente tanto a la generación, apropiación, circulación y transferencia de conocimiento como al emprendimiento e innovación, con impacto en la sociedad local, regional, nacional e internacional.

PROYECCIÓN SOCIAL/ EXTENSIÓN: Articular la Proyección Social - Extensión con la docencia e investigación, a partir de la permanente interacción con el Estado, la comunidad, el sector productivo y demás agentes interesados, que aporte al desarrollo socio-económico y ambiental a nivel local, regional, nacional e internacional.

BIENESTAR: fortalecer el bienestar institucional que promueva la permanencia estudiantil y el desarrollo humano integral de la comunidad universitaria.

INTERNACIONALIZACIÓN: Integrar la dimensión de internacionalización e interculturalidad a las funciones sustantivas de la universidad con visión global, en respuesta a las demandas de la sociedad.

PROCESOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS: Consolidar la gestión organizacional efectiva, con procesos eficientes y eficaces, soportada en una administración oportuna para el cumplimiento de los compromisos misionales y la generación de valor a sus grupos de interés

GESTIÓN INTEGRAL DE RECURSOS: gestionar de manera eficiente y eficaz el talento humano, los recursos financieros, físicos y tecnológicos que aseguren la sostenibilidad institucional.

COMPROMISOS O ACUERDOS

No	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA

ANEXOS SI NO (Relacionar anexos)

ACTA ELABORADA POR David Martinez